

2021年8月4日
りらいあコミュニケーションズ株式会社

りらいあコミュニケーションズ、「広島県仕事と家庭の両立支援企業」に認定

りらいあコミュニケーションズ株式会社(本社：東京都渋谷区、代表取締役社長 網野孝、以下りらいあコミュニケーションズ)は、「広島県仕事と家庭の両立支援企業」に認定、登録されましたので、お知らせいたします。

「広島県仕事と家庭の両立支援企業」は、次世代育成支援対策推進法に基づき一般事業主行動計画を策定し、トップ自らにより従業員の「仕事と家庭の両立支援」に取り組む企業等を、広島県が登録する制度です。

この度、りらいあコミュニケーションズが「広島県仕事と家庭の両立支援企業」として認定、登録され、以下の行動計画を推進してまいります。

●りらいあコミュニケーションズの行動計画

- 1、全男性従業員の育児休業取得率について、55%以上を目指す。
- 2、年次有給休暇取得率 100%に向け、全従業員の平均取得率が行動計画初年度を起点とし前年実績を継続的に上回るよう、取得促進活動を行う。
- 3、多様な働き方の促進に向け、社員の意識改革を目指すための活動および情報の周知を行う。



「広島県仕事と家庭の両立支援企業」登録証（写真右は中国・四国支店長の田中）と
ロゴマーク

りらいあコミュニケーションズは、ダイバーシティ推進を重要な経営戦略の一つとして位置づけ、多様な人財の活躍が当社のさらなる飛躍につながることを目指しています。

今後も、全国で活躍する従業員一人ひとりが能力を十分に発揮し、活躍し続けられる取り組みを進めてまいります。

【りらいあコミュニケーションズのサステナビリティに関する方針と取り組み一例】

● サステナビリティ方針

<https://www.relia-group.com/csr/policy/index.html>

● 女性活躍推進法に基づく情報公開

<https://www.relia-group.com/csr/#woman>

● 次世代育成支援対策推進法に基づく情報公開

<https://www.relia-group.com/csr/#next>

<取り組み一例>

- ・アルバイトを含めた全職種の社員が取得できる有給での育休取得制度
- ・育児時短勤務および子の看護休暇について小学4年生の始期まで取得可能 など

<自治体等による認定・登録>

- 2016年 10月 大阪市「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」
- 2018年 6月 札幌市「札幌市ワーク・ライフ・バランス plus 企業」
- 2019年 8月 女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定（最高位である3段階目）」
- 2020年 12月 札幌市「さっぽろ市民子育て支援宣言企業」
福岡県「子育て応援宣言企業」
- 2021年 6月 鹿児島県「かごしま子育て応援企業」

以上

【りらいあコミュニケーションズ株式会社について】

1987年設立のBPO(Business Process Outsourcing)サービス会社です。全国30ヶ所以上にオペレーションセンターを配置し、グループ全体で3万人を超えるスタッフがコンタクトセンター、バックオフィスなどの顧客接点周辺のBPOサービスに従事し、国内主要企業向けにサービスを提供しています。東証1部上場（証券コード：4708）。

<https://www.relia-group.com/>

【問い合わせ先】
コーポレート・コミュニケーション部
岩本、坂井
03-5351-7200（代表）